

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN
DI UD. BALI SUNSRI CELUK SUKAWATI**

**Ni Nyoman Wina Puspasari¹
Tiara Kusuma Dewi²**

**Fakultas Bisnis dan Sosial Humaniora, Universitas Triatma Mulya^{1,2}
email : komingwina@gmail.com**

Abstract

This study aims to determine how the influence of accounting information systems and internal control systems of employee performance. The population in this study are employees of UD. Bali Sunsri. Total samples that fill the questionnaire of this research amounted to 62 people consisting of employees who work by using accounting information system that is, manager, finance and cashier and without it like the silver smith and photografer. The results of this study indicate that the accounting information system, does not affect the performance of employees. While the internal control affect the performance of employees . The data analysis is using Statistical Package for Sosial Science (SPSS). The results show that (1) internal control system has significant impact to employee work performance, (2) accounting information system has no significant impact to employee work performance, (3) accounting information system x internal control have positive significant impact, to employees performance

Keywords: *Internal Control, Accounting Information System, and Employee Performance*

PENDAHULUAN

Pada saat ini, kasus penyalahgunaan dalam suatu perusahaan semakin marak terjadi. Bagi perusahaan penyalahgunaan merupakan musuh terbesar dan sangat penting untuk dilakukan pencegahan agar tidak terjadi di kemudian hari. Terutama dalam perusahaan manufaktur seperti UD. Bali Sunsri yang kegiatan operasionalnya berjalan kompleks dan cepat. Sehingga resiko kemungkinan kehilangan barang maupun tingkat penyalahgunaan wewenang cukup tinggi.

Perusahaan yang ingin tetap bertahan harus menghadapi perubahan tersebut dengan strategi

masing-masing. Salah satunya adalah dengan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan diperoleh dari faktor-faktor yang meliputi faktor internal karyawan, faktor lingkungan internal serta faktor lingkungan eksternal dalam organisasi.

Salah satu upaya yang perlu dilakukan oleh perusahaan UD. Bali Sunsri dalam menghindari adanya tindakan penyalahgunaan maupun penyelewengan ialah dengan menerapkan prosedur pengendalian internal. Dengan demikian, diharapkan bagi suatu perusahaan untuk mampu secara efektif dan efisien dalam melakukan alokasi sumber daya perusahaan.

Kualitas sistem informasi akuntansi merupakan unsur-unsur dan subunsur yang saling keterkaitan atau terhubung dalam mendapatkan hasil suatu informasi yang berkualitas. Kualitas yang tinggi dari suatu informasi dapat membantu pengguna dalam melakukan tindakan yang diharapkan. Pengguna memerlukan suatu informasi yang berkualitas karena akan dapat memberikan pengaruh terhadap keputusan yang akan diambil oleh perusahaan.

Berdasarkan pemaparan latar belakang yang telah dilakukan sebelumnya, sehingga peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Perusahaan Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati ”

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan di atas, maka rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati?
2. Apakah Pengendalian Internal berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati?
3. Apakah sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas kinerja karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati?

TINJAUAN PUSTAKA

Pengertian Kinerja Karyawan

Pengertian kinerja atau *performance* merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi (Moeheriono, 2012).

Suyadi Prawirosentono (2008) menyatakan Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

Menurut Mangkunegara (2008) kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan gabungan dari kemampuan dan minat seorang pekerja, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas serta peranan dan tingkat motivasi seorang karyawan.

Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi menurut Bodnar dan Hopwood (2003) adalah kumpulan sumber daya, seperti manusia dan peralatan, yang dirancang untuk mengubah data keuangan dan data lainnya menjadi informasi yang akan dikomunikasikan kepada berbagai pihak pengambil keputusan.

Menurut Chusing dalam Hall (2001) mendefinisikan sistem

informasi akuntansi sebagai kumpulan dari manusia dan sumber-sumber daya modal di dalam suatu organisasi yang bertanggung jawab untuk menyediakan informasi keuangan dan juga informasi yang didapat dari pengumpulan dan pengolahan data transaksi.

Pengertian Sistem Pengendalian Internal

Sistem pengendalian intern didefinisikan oleh AICPA (*American Institute Of Certified Public Accountants*) dalam James A. Hall (2001) sebagai struktur suatu organisasi dan semua metode-metode yang terorganisir serta ukuran-ukuran yang ditetapkan di dalam suatu perusahaan untuk tujuan menjaga keamanan harta kekayaan milik perusahaan, memeriksa ketepatan dan kebenaran data akuntansi, meningkatkan efisiensi operasi kegiatan dan mendorong ditaatinya kebijakan yang telah ditetapkan.

Menurut PP No. 60 Tahun 2008 dalam Nasir (2008), sistem pengendalian internal adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Hipotesis

1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan

Astuti (2014) menyatakan sistem informasi dapat dimanfaatkan oleh banyak pihak untuk mencapai keunggulan perusahaan melalui kecepatan,

fleksibilitas, integrasi, dan keakuratan informasi yang dihasilkan. Sistem informasi akuntansi mampu memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam melakukan kegiatan operasional. Hal ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, jika sistem informasi dilakukan dengan baik, maka kinerja karyawan lebih efisien dan efektif. H1 : Sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati.

2. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan

Dewi (2012) komponen dalam pengendalian internal seperti lingkungan pengendalian yang baik, akan memberikan kontribusi baik dalam menciptakan suasana kerja sehingga dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Maharani (2015) menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

H2: Pengendalian Internal berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati.

3. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Keefektifan Kinerja Karyawan

Berdasarkan penjelasan dari hipotesis yang telah disebutkan sebelumnya maka sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal secara

bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

H3: Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas kinerja karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian sebab akibat (causal research). Tujuan dari penelitian ini adalah mengidentifikasi hubungan sebab akibat antara berbagai variabel (Erlina, 2011:20). Objek penelitian ini adalah Perusahaan UD. Bali Sunsri yang beralamat di Jalan Raya Celuk, Kecamatan Sukawati, Kabupaten Gianyar.

Dengan unit analisis sumberdaya manusia. Penelitian ini menggunakan penelitian populasi karena jumlah unit analisisnya 62 responden dari 62 populasi yang meliputi karyawan bagian accounting, spg, bagian produksi dan marketing. Data diperoleh peneliti melalui sebuah kuesioner. Dimana peneliti memberikan kuesioner kepada responden yang berisi beberapa pertanyaan yang terkait dengan Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap

Efektivitas Kinerja Karyawan di UD. Bali Sunsri Celuk Sukawati.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Analisis regresi dengan menggunakan *software* SPSS persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + e$$

Dimana :

Y = Efektivitas Kinerja Karyawan

X_1 = Sistem Informasi Akuntansi

X_2 = Pengendalian Internal

α = konstanta

e = error

$\beta_{1,2,3,4}$ = koefisien regresi

Setelah dilakukan analisis regresi maka dilakukan pengujian kelayakan model yang bertujuan untuk menguji apakah model yang digunakan dalam penelitian ini layak untuk digunakan atau tidak. Selanjutnya dilakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t. Uji statistik t dilakukan untuk menguji apakah masing-masing variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Terakhir dilakukan uji koefisien determinasi R^2 pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

TABEL 4.6
HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		0.0000000
	Std. Deviation		2.63487151
Most Extreme Differences	Absolute		0.074
	Positive		0.074
	Negative		-0.066
Test Statistic			0.074
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.			

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.6 di atas, menunjukkan hasil bahwa nilai signifikan Asymp.Sig sebesar 0.2 lebih besar dari 0.05. Maka sesuai dengan dasar pengambilan

keputusan dalam uji normalitas di atas, dapat disimpulkan bahwa data terdistribusi normal, sehingga persyaratan normalitas dalam model regresi sudah terpenuhi.

2. Uji Multikolinearitas

TABEL 4.7
HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21.480	3.061		7.018	0.000		
	Sistem Informasi Akuntansi (X1)	0.062	0.204	0.055	0.305	0.761	0.427	2.340
	Pengendalian Internal (X2)	0.253	0.121	0.379	2.096	0.040	0.427	2.340

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.7 di atas, nilai koefisien korelasi antara variabel bebas tidak ada yang lebih dari $VIF < 10$ sehingga menunjukkan bahwa tidak terdapat gejala multikolinearitas variabel

bebas. Ini juga terlihat dari nilai tolerance > 0.1 sehingga model regresi yang ada layak dipakai dalam memprediksi kinerja karyawan.

3. Uji Heteroskedastisitas

TABEL 4.8
HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.775	1.851		3.661	0.001		
	Sistem Informasi Akuntansi (X1)	-0.239	0.123	-0.359	-1.934	0.058	0.427	2.340
	Pengendalian Internal (X2)	-0.003	0.073	-0.007	-0.039	0.969	0.427	2.340

a. Dependent Variable: Abs_RES

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Tabel 4.8 di atas, menunjukkan bahwa hasil semua nilai signifikan lebih besar dari 0.05 (Sig > 0.05) sehingga variabel sistem informasi Analisis Regresi Linier Berganda

akuntansi, pengendalian internal tidak terjadi gejala heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi

TABEL 4.9
HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.480	3.061		7.018	0.000
	Sistem Informasi Akuntansi (X1)	0.062	0.204	0.055	0.305	0.761
	Pengendalian Internal (X2)	0.253	0.121	0.379	2.096	0.040

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Dari tabel 4.9 di atas maka persamaan regresi yang terbentuk dari uji ini adalah:

$Y = 21.480 + 0.062X_1 + 0.253X_2 + e$
Persamaan di atas dapat diinterpretasikan sebagai berikut :

- 1) Nilai konstanta sebesar 21.480 hal ini menunjukkan bahwa jika variabel bebas (X1,X2) bernilai nol maka variabel terikat Y nilainya sebesar 21.480 satuan.

- 2) Nilai variabel X1 sebesar 0.062 artinya variabel sistem informasi akuntansi memberikan kontribusi positif dalam mempengaruhi keefektifan kinerja karyawan.
- 3) Nilai variabel X2 sebesar 0.253 satuan. Hal ini berarti berpengaruh positif setiap peningkatan pengendalian internal 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat

sebesar 0.253 satuan dengan
asumsi variabel lainya konstan.

Hasil Uji Kelayakan Model (Uji-F)

TABEL 4.11
HASIL UJI SIGNIFIKANSI KOEFISIEN REGRESI SECARA SIMULTAN
(UJI F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.682	2	45.841	6.386	.003 ^b
	Residual	423.495	59	7.178		
	Total	515.177	61			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal (X2), Sistem Informasi Akuntansi

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.11 dapat dilihat bahwa hasil pengujian hipotesis ketiga yaitu uji F menunjukan nilai F hitung sebesar 6.386 dengan signifikan sebesar 0.003 . Nilai signifikan tersebut lebih kecil dari 0,05 sehingga menunjukan bahwa variabel independen

berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen. Artinya Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal berpengaruh secara bersama-sama terhadap efektivitas kinerja karyawan UD. Bali Sunsri

Hasil Uji Statistik t (Uji-T)

TABEL 4.10
UJI SIGNIFIKANSI KOEFISIEN REGRESI SECARA PARSIAL (UJI T)

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.480	3.061		7.018	0.000
	Sistem Informasi Akuntansi (X1)	0.062	0.204	0.055	0.305	0.761
	Pengendalian Internal (X2)	0.253	0.121	0.379	2.096	0.040

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Melalui statistik uji t yang terdiri dari sistem informasi akuntansi (X1) dan pengendalian internal (X2) dapat diketahui secara parsial

pengaruhnya terhadap keefektivan kinerja karyawan (Y).

Pengujian Hipotesis Pertama (H1)

Tabel 4.10 menunjukan bahwa variabel sistem informasi akuntansi

memiliki tingkat signifikansi sebesar 0.761 yaitu lebih besar dari 0.05. Hal ini berarti H1 ditolak, sehingga dapat dikatakan bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap keefektifan kinerja karyawan pada UD.Bali Sunsri. Nilai t yang bernilai 0.305 menunjukkan pengaruh yang berkaitan bersifat positif terhadap variabel dependen.

Pengujian Hipotesis Kedua (H2)

Tabel 4.10 menunjukkan bahwa variabel pengendalian internal memiliki tingkat signifikan sebesar 0.040 yaitu lebih kecil dari 0.05. Hal ini berarti H2 diterima, dapat dikatakan bahwa pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD.Bali Sunsri. Nilai t yang bernilai 2.09 menunjukkan pengaruh yang diberikan bersifat positif terhadap variabel dependen.

Uji Koefisien Determinasi

TABEL 4.12
HASIL ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.422 ^a	0.178	0.150	2.679
a. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal (X2),				

Sumber: Data sekunder diolah, 2020

Tabel 4.12 di atas, menunjukkan nilai 0.150 atau 15% ini menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal adalah sebesar 15%, sedangkan 85% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini contohnya kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia.

Pembahasan Hasil Penelitian

1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil perhitungan regresi berganda untuk Sistem Informasi Akuntansi didapatkan nilai sig $0,761 > 0.05$ dan nilai koefisien beta 0.062 bernilai positif. Hasil ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi di UD.Bali Sunsri tidak

berpengaruh signifikan terhadap efektifitas kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa, walaupun sistem informasi akuntansi di UD.Bali Sunsri ini dikategorikan baik, tapi ini tidak berpengaruh terhadap keefektifan kinerja karyawan. Salah satu penyebabnya adalah dikarenakan tidak semua departemen memerlukan dokumen sesuai SIA dalam kegiatan kerja sehari-hari contohnya tukang perak yang lebih memerlukan hard skill dari pada soft skill dalam bekerja. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Listiana (2017) yang menunjukkan hasil bahwa SIA tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun bertolak belakang dengan hasil penelitian Indriawaty (2015) yang menunjukkan hasil sebaliknya.

2. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil perhitungan regresi berganda untuk pengendalian internal dapat dikatakan $\text{sig } 0,040 < 0.05$ dan nilai beta bernilai positif. Hasil ini menunjukkan bahwa pengendalian internal di UD. Bali Sunsri berpengaruh terhadap Efektivitas kinerja karyawan dimana jika pengendalian internal sudah diterapkan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Artinya semakin baik pengendalian internal maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Maharani (2015) yang menunjukkan hasil bahwa pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan

Dari hasil pengujian secara simultan variabel sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di UD.Bali Sunsri dimana bahwa tingkat signifikansi sebesar $0.003 > 0.05$ maka sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas kinerja karyawan. Artinya semakin baik sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal yang diterapkan dalam perusahaan maka akan semakin baik juga kinerja karyawannya.

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi di UD.Bali Sunsri tidak berpengaruh signifikan terhadap efektifitas kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa, walaupun sistem informasi akuntansi di UD.Bali Sunsri ini dikategorikan baik, tapi ini tidak berpengaruh terhadap keefektifan kinerja karyawan.
2. Pengendalian internal di UD. Bali Sunsri berpengaruh terhadap Efektivitas kinerja karyawan dimana jika pengendalian internal sudah diterapkan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di UD.Bali Sunsri dimana bahwa tingkat signifikansi sebesar $0.003 > 0.05$ maka sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas kinerja karyawan.

Saran

Berdasarkan simpulan tersebut maka saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Saran yang dapat peneliti sampaikan bagi perusahaan UD. Bali Sunsri adalah sebaiknya adakan tindakan manajemen yang dapat meningkatkan pengendalian internal seperti double check logam sebelum dan sesudah datang dari luar kantor. Audit

- mendadak dan opname barang setiap bulan
2. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya menambah variabel independen , guna mengetahui tingkat signifikasi terhadap keefektivan kinerja karyawan karena masih banyak faktor-faktor lain yang berpengaruh yang belum diteliti seperti gaya kepemimpinan dan kualitas sumber daya manusia di obyek perusahaan atau lembaga lain.
- DAFTAR PUSTAKA**
- Abhimantra, Suryanawa. 2016. Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh pada Kepuasan Pemakai Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.Hal.1782-1809.
- Amri, Faisal. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus pada PT Coca Cola Bottling Indonesia).*Skripsi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara, Medan*
- Arens, Alvin A., Randal J. Elder, dan Mark S. Beasley. 2008. *Auditing dan Jasa Assurance Pendekatan Terintegrasi Edisi Keduabelas*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Basuki, Agus Tri, dan Prawoto Nano. 2016. *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eview*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Diana, Anastasia, dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi Perancangan, Proses dan Penerapan*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Darmestika, Ariani Khusna. 2017. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi. *Skripsi. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Diatmika, Adiputra. 2015. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Buleleng. *E-Jurnal S1 Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol 3 No. 1 Tahun 2019.
- Efendi, David, Indrian Supheni, dan Risa Wida Astutik. 2013. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Karyawan terhadap Keefektifan Pengendalian Internal di Koperindo Jatim Cabang Nganjuk." *Cahaya Aktiva* Vol.03 No.2, September 2013 72-80.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan IV. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta:

-
- CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Kediri. *Artikel. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.*
- Hadriansyah, Muhammad Adib. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Skrripsi. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Purnamasari, Ratih. 2015. "Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Informasi Akuntansi dan Implikasinya pada Kepuasan Pengguna Akhir."
- Kharisma, Juliarsa. 2017. Pengaruh Keterlibatan Pemakai, Kemampuan Pemakai, Pelatihan dan Pendidikan Pemakai Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.19. 3 Juni 2017. Hal. 2527-2555.*
- Romney, Marshall B., dan Paul John Steinbart. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi Edisi Tigabelas*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Maulana, Robi. 2015. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Penjualan pada PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Majalengka." *Jurnal Penelitian.*
- Surya, Suardikha. 2016. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh pada Kepuasan Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Mengwi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.15. 1 April 2016. Hal.317-348.*
- Mahardika, Suardikha. 2018. Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh pada Kepuasan Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Pada BPR di Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.24. 3 September 2018. Hal.2073-2095.*
- Santoso, Singgih. 2018. *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Navratilova, Maria. 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Pada PT. Galaxy Purbaya Sakti Motor
- Sekaran, Uma. 2014. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Buku 2 Edisi 4*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suliyanto, A. 2011. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
-

- Sunyoto, Danang. 2014. *Sistem Informasi Manajemen Perspektif Organisasi*. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Syaifullah, Muhammad. 2010. "Kualitas Sistem Informasi." *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Vol 10 No.2*.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis Cetakan ke 12 CV* Alfabeta Bandung
- Warren, Carl S., James M. Reeve, dan Jonathan E. Duchac. 2014. *Pengantar Akuntansi Adaptasi Indonesia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.